



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 27] नई दिल्ली, जुलाई 1—जुलाई 7, 2012, शनिवार/आषाढ़ 10—आषाढ़ 16, 1934
No. 27] NEW DELHI, JULY 1—JULY 7, 2012, SATURDAY/ASADHA 10—ASADHA 16, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 27 जून, 2012

सा.का.नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2001 और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशालयों के कार्यालय (सहायक) भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार कार्यालय (भाषा प्रभाग) और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय (भाषा प्रभाग), और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2012 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, और पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, पे बैण्ड और ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शैक्षिक अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन निम्नों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की त्से ऐसी आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों का प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यालय अधीक्षक	*166 (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचितव्य	पे बैंड-2, रु. 9300—34800 और (ग्रेड पे 4200 रुपए)	चयन पद	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक सरकारी सेवकों के लिए छूट) टिप्पणी : आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले का पांगी सब डिविजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री;	लागू नहीं	सीधी भर्ती और पदोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) प्रशासन, लेखा और बजट मामलों में दो वर्ष का अनुभव।		

(7)

टिप्पणी 1 : अन्यथा रूप से सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में अभिलिखित कारणों के लिए कर्मचारी चयन आयोग अर्हताओं को शिथिल कर सकता है।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी चरण में कर्मचारी चयन आयोग को यह लगता है कि अनुसूचित जाति, और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी जिनके पास उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव हो, मिलने की सम्भावना नहीं है तो वह लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड कर अर्हताओं को शिथिल कर सकता है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

पदोन्नति द्वारा चालीस प्रतिशत
अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा चालीस प्रतिशत
मध्य भर्ती द्वारा बीस प्रतिशत

पदोन्नति : पे बैंड-1, 5200-20200 रुपए और ग्रेड पे 2400 रुपए में नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक की दस वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 1 : जहाँ उन कनिष्ठों की पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने योग्यता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे वांछित योग्यता रखते हों अथवा अर्हक सेवा अथवा ऐसी योग्यता के आधे से अधिक अर्हक सेवा रखते हों अथवा 2 वर्ष जो भी कम हो और अगली उच्च श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपने कनिष्ठों के साथ अपनी परीवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 अथवा वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर विस्तारित तदनुसूची ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी या सांविधिक या स्वायत्त निकाय संगठनों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों;

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में पे बैंड 1, 5200-20200 रु. और 2800 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में छः वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो ; अथवा

(11)

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में पे बैंड 1, 5200-20200 रु. और 2400 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दस वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; और

(ख) कालम (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पणी 1 : फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (संविदा की अल्पकालिक अवधि सहित) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले अथवा वह तिथि जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया की गई नियमित सेवा को तदनु रूपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थायीकरण पर विचार हेतु) में शामिल पदाधिकारी :

पद पर प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. भारत के महारजिस्ट्रार | —अध्यक्ष |
| 2. भारत के अपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —सदस्य |
| 3. उप-सचिव/अवर सचिव (प्रशासन), भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12032/1/99 प्रशा. II/प्रशा. V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 27th June, 2012

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Offices of Directors of Census Operations (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2001 and Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directorate of Census Operations in States and Union Territories (Assistant) Recruitment Rules, 2001 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Office of the Registrar General, India (Language Division) and Offices of the Directors of Census Operations in the States and Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Language Division) and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Offices Superintendent Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of posts, its classification and the Pay Band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Office Superintendent	*166 (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800) and Grade Pay Rs. 4200	Selection post	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to 5 year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

2271 56/12-2

(6)

Note : The crucial date for determining the Age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

- | | | |
|--|----------------|--|
| (i) Bachelor's Degree of a recognized University; | Not applicable | Two years for direct recruits and promotees. |
| (ii) Possessing two years experience in Administration, Accounts and budget matters. | | |

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Forty percent by promotion.

Forty percent by deputation including short term contract.

Twenty percent by direct recruitment.

Promotion : Upper Division Clerk with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis of Pay Band -I of Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation (Including short term contract):

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts(s) in the parent cadre or department;
- (ii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band PB-I of Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department; or.
- (iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band PB-I of Rs. 5200-20200 and Grade Pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:—Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

(11)

Note 3:—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4:—For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation):—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Registrar General India | —Chairman |
| 2. Additional Registrar General India or Joint Registrar General India | —Member |
| 3. Deputy Secretary/Under Secretary (Administration), Office of the Registrar General, India | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F.No.A-12032/1/99-Ad.-II/Ad.-V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जून, 2012

सा.का.नि. 162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1114 तारीख 12 अक्टूबर, 1974 द्वारा प्रकाशित (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1974 को जहां तक उनका संबंध ड्राइवर/स्टाफ कार ड्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया है गया या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन-सामग्री डिपु में ड्राइवर/स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन-सामग्री डिपु ड्राइवर/स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह कि, केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के परिवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

डाइवर या स्टाफ कार डाइवर	*1 (एक) (2012) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल की जा सकती है।)
--------------------------------	--	--	--	----------------	---

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू
होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) उसके पास चालन-अनुज्ञप्ति हो और मोटर इंजन की यांत्रिकी से सुपरिचित हो तथा छोटे-मोटे नुक्स को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
100% मल्टी टास्किंग स्टाफ से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा मल्टी टास्किंग स्टाफ जिसके पास चालन-अनुज्ञप्ति हो और मोटर इंजन की यांत्रिकी से सुपरिचित हो तथा छोटे-मोटे नुक्स को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		
	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
समूह 'ग' (पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।	
1. उप-नियंत्रक, लेखन सामग्री (प्रशासन)	—अध्यक्ष	
2. उप-नियंत्रक (निरीक्षण)	—सदस्य	
3. सहायक नियंत्रक, लेखन सामग्री (प्रशासन)	—सदस्य सचिव	
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार प्रेस या भारत सरकार फार्म स्टोर, कोलकाता	—बाह्य सदस्य	

[फा. सं. एफ-15011/3/इइवर/2010]

सुनिल कुमार पाल, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 21st June, 2012

G.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots (Class-III Posts), Recruitment Rules, 1974, published in the Gazette of India Vide the Notification Number GSR. 1114 dated 12 October, 1974, in so far as it relates to the posts of Driver/Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver/Staff Car Driver in the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots; Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Driver or Staff Car Driver Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification, and scale of pay.—The number of posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver or Staff Car Driver	*1(One) (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 year's and for SC/ST, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the Age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar or Lakshadweep).

(6)

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation or equivalent pass from a Recognized Board of Education (ii) Possess a driving license and conversant with mechanism of motor engine and should be able to attend minor defects.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
100% by promotion from Multi Tasking Staff, failing which by Direct Recruitment.	By Promotion : Multi Tasking Staff who possesses a driving license and conversant with mechanism of motor engine and should be able to attend minor defects.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—	Not applicable.	
1. Deputy Controller of Stationery (Administration) 2. Deputy Controller (Inspection) 3. Assistant Controller of Stationery (Administration) 4. Assistant Manager (Administration). Government of India Press or Government of India Form Store, Kolkata	—Chairman —Member —Member Secretary —Outside Member	

[F. No. F-15011/3/Driver/2010]

SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 163.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, सहायक निदेशक (राजभाषा) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (राजभाषा)	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

2271 9712-3

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्ति के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)	(11)	
संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति)	संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पद पर तीन वर्ष सेवा की है। जिनके पास निम्नलिखित में शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य और बैचलर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो, या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और बैचलर डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो, या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री और बैचलर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो, या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री और बैचलर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो, या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री और बैचलर डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो, और (ii) तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य अंग्रेजी से हिन्दी तथा हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद का तीन वर्ष का अनुभव, को अधिमानता। वांछनीय : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन स्तर पर संस्कृत और/संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हिन्दी के अलावा किसी अन्य भाषा का ज्ञान	

(11)

(ii) हिन्दी कक्षाओं या टिप्पण और प्रारूपण कार्यशालाओं के आयोजन का एक वर्ष का अनुभव ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 : ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अनुवादक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 में तीन वर्ष की नियमित सेवा है पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा और चयन की दशा में उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/4/2011-प्रशा. III]

एस. के. राय, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 3rd July, 2012

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation(Hindi Officer), Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, Assistant Director (Official Language), Group 'A' post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Official Language)	1* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600—39100 Grade Pay of Rs. 5400	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made		
(10)			(11)		
By composite method (Deputation plus Promotion)			Composite Method : (Deputation plus Promotion) :—		
			1. Officers under the Central Government :—		
			(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department;		
			or		

(11)

(ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience.—

Essential :

(i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at Bachelor's degree level;

or

Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at Bachelor's Degree level;

or

Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as subjects at Bachelor's Degree level;

or

Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at Bachelor's Degree level;

or

Master's Degree of a recognised University in any subject with English medium and Hindi as a subject at Bachelor's Degree level;

and

(ii) Three year's experience of Translation work from English to Hindi and vice-versa, preferably of Technical or Scientific literature.

Desirable :

(i) Knowledge at the level of Matriculation of a recognised Board or equivalent of Sanskrit and/or any language other than Hindi mentioned in Eighth Schedule of the Constitution.

(ii) One year experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than

(11)

one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : The departmental Senior Translator in Pay Band 2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 with three year's regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up the post.

[F. No. A-12018/4/2011-Admn. III]

S. K. ROY, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में ड्राइवर (विशेष श्रेणी) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, ड्राइवर (विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
डाइवर (विशेष श्रेणी)	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2 रु. 9300-34800 और ग्रेड वेतन 4200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :—वेतनबैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय में डाइवर ग्रेड-1 जिसने इस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो ; जिसके न होने पर क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय में वेतन बैंड 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में डाइवर ग्रेड -1 और वेतन बैंड 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में डाइवर ग्रेड II में दस वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो तथा जिसमें से डाइवर ग्रेड-1 के पद पर कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप महानिदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन)/उप निदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/12/2010-प्रशा.-III(पार्ट)]

एस. के. राय, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd July, 2012

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver (Special Grade), in the Field Operations Division, National Sample Survey Office, Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, Driver (Special Grade) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment age limit, and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver (Special Grade)	1* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-2, ₹ 9300— 34800 plus Grade Pay of Rs.4200	Non-Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By Promotion	<p>Promotion :— Driver Grade-I in the Field Operations Division, (National Sample Survey Office) in Pay Band -1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years of regular service in the grade, failing which Driver Grade I in the Field Operations Division, (National Sample Survey Office) in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 with ten years of combined regular service in the grades of Driver Grade-I and Driver Grade-II in Pay Band I, Rs 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 and having at least three years regular service in the post of Driver Grade -I.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director General, Field Operations Division, Headquarter Office —Chairman 2. Deputy Director (Administration)/Deputy Director, Field Operations Division, Headquarter Office —Member 3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Field Operations Division, Headquarter Office —Member 		
	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

[F. No. A-12018/12/2010-Admn. III (Pt.)]

S. K. ROY, Under Secy.

2271 5/12-5

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 165.—राष्ट्रपति, एतद्द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, उच्च श्रेणी लिपिक (उप कार्यालय संवर्ग) भर्ती नियम, 1985 को उन बातों को छोड़कर, अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने के लिए छोड़ा गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, (समूह “ग” अराजपत्रित पद), उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, एवं उनसे संबंधित वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद से संबंधित पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा विवाह करने का करार किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, अथवा विवाह करने का करार किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों या व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक (उप कार्यालय संवर्ग)	*71 (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200—20200 ₹. + ग्रेड वेतन 2400 ₹.)	अचयन	18-27 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती के लिए विभागीय उम्मीदवारों को 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) नोट : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी। जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती, वहां आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह होगी जो आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।)

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अपेक्षित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
---	---	----------------------------------

(7)

(8)

(9)

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष ।

लागू नहीं

सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

- (i) 25% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, और प्रोन्नति : अवर श्रेणी लिपिक (वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. व ग्रेड वेतन 1900 रु. सहित) के ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा ।
(ii) 75% सीधी भर्ती द्वारा

नोट : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 जो कि छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा प्रतिस्थापित होने की तिथि है, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रतिस्थापित समनुरूप वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

प्रोन्नति और स्थायीकरण पर विचार हेतु समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :-

लागू नहीं ।

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, विपणन प्रभाग, कृषि एवं सहकारिता विभाग, नई दिल्ली —सदस्य
3. अवर सचिव, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, प्रधान कार्यालय, फरीदाबाद —सदस्य
4. किसी बाहरी कार्यालय से एक समूह-1 अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 12018/4/2011-एम-1]

एल. अनन्त, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 3rd July, 2012

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection, Upper Division Clerk (Sub-office cadre) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Directorate of Marketing and Inspection under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Directorate of Marketing and inspection (Group 'C' Non-gazetted posts), Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, and Pay Band, Grade Pay or Pay Scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax and of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes the Ex-servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk (Sub-office cadre)	71* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200) Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 25 years of age (Relaxable for departmental candidates upto 40 years by direct recruitment.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Degree of a recognized University or equivalent.	Not applicable	One year for direct recruits and promotees
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
(i) 25% By promotion failing which by direct recruitment; and (ii) 75% by direct recruitment.	Promotion. — Lower Division Clerk (PB-1, Rs. 5200-20200, with grade pay of Rs. 1900) with eight years' service in the grade. Note. —For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering (for promotion and confirmation) consisting of—	Not applicable.	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Administration) —Chairman 2. Under Secretary, Marketing Division, Department of Agriculture and Co-operation, New Delhi —Member 3. Under Secretary, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, Faridabad —Member 4. A Group 'A' Officer from an outside office —Member 		

[F.No. 12018/4/2011-M.-I]

L. ANANTH, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 166.—नारियल विकास बोर्ड अधिनियम, 1979 (1979 की 5) की धारा-20 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) के साथ पढ़ी जाने वाली उप-धारा-(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नारियल विकास बोर्ड भर्ती विनियम, 1984 का अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, को छोड़कर, दफ्तरी, हैंडीमैन, चपरासी, चौकीदार, माली, पम्प ऑपरेटर, पैकर सह डिस्पैचर, सफाईवाला और हैल्पर के पदों से जहां तक उनका संबंध है, नारियल विकास बोर्ड ने केन्द्रीय सरकार की पूर्व स्वीकृति से एतद्वारा निम्नलिखित भर्ती विनियम किए हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नारियल विकास बोर्ड (समूह "ग" पद), भर्ती विनियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **पदों की संख्या और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन विनियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

22714/12-7

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं इत्यादि**—उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होंगे :

बशर्ते कि बोर्ड, यदि इससे संतुष्ट हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिलता देने का अधिकार**—जहां बोर्ड की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. **व्यावृत्ति**—इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. एमटीएस	*85 (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	समूह 'ग' पद	वेतन बैंड-1, (5200—20200 ₹.) ग्रेड वेतन 1800 ₹.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच नोट —भारत के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त हेतु आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि अंतिम तिथि रहेगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उप-तहसील, तथा लाहौल तथा स्पीति जिला, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह में रहने वाले लोगों के लिए निर्धारित की गई तिथि अंतिम तिथि नहीं है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
(7)			(8)		(9)
मैट्रिक में उत्तीर्ण अथवा समकक्ष अथवा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान पाठ्यक्रम			लागू नहीं होता		दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती के द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल हैं :-	लागू नहीं होता ।
<ol style="list-style-type: none"> 1. प्रमुख नारियल विकास अधिकारी, नारियल विकास बोर्ड —अध्यक्ष 2. सचिव, नारियल विकास बोर्ड —सदस्य 3. इकाई के प्रभारी अधिकारी जिसमें नियुक्ति की जानी है —सदस्य 4. कार्यालय में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित उपयुक्त पद के एक अधिकारी —सदस्य 	

[फा. सं. 4-6/2012-बागवानी-II]

ओम प्रकाश, अवर सचिव

New Delhi, the 5th July, 2012

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the sub-section (1) read with clause (b) of sub-section (2) of Section 20 of the Coconut Development Board Act, 1979 (5 of 1979) and in supersession of the Coconut Development Board Recruitment Regulation 1984, in so far they relate to the post of Daftry, Handyman, Peon, Watchman, Mali (Gardner), Pump Operator, Packer-cum-Dispatcher, Safaiwala and Helper except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Coconut Development Board with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following recruitment regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—These regulations may be called the Coconut Development Board (Group 'C' post) Recruitment Regulations, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post and Pay Band, Grade Pay or Pay Scale .—The number of the said post and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds of so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

2271 4712-7

5. **Power to relax.**—Where the Board is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax and of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen the other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	85* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' post	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) with Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years Note. — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications Prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Pass in Matriculation or equivalent or Industrial Training Institute course			Not applicable		Two year
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By direct recruitment through Employment Exchange			Not applicable		

If Department Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of —

Not applicable.

1. Chief Coconut Development Officer,
Coconut Development Board —Chairman
2. Secretary, Coconut Development Board —Member
3. Officer-in-charge of the unit in which the
appointment is to be made —Member
4. An Officer of appropriate status belonging
to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe
community in the office —Member

[F. No. 4-6/2012-Hort. II]

OM PRAKASH, Under Secy.